CE 122-202200186

**ACUERDO Nº 528**
31 de marzo de 2022

Por medio del cual se fija parcialmente el incremento salarial de la actual planta de cargos global y temporal de la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl del Municipio de Caldas del 1 de enero al 31 de diciembre del 2022.

La Junta Directiva de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL del Municipio de CALDAS, en uso de sus facultades legales y estatutarias,

**CONSIDERANDO**

Que el parágrafo del artículo 12 de la Ley 4 de 1992, indica que el Gobierno Nacional señalará el límite máximo salarial de los servidores públicos de las entidades territoriales, guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional.

Que en relación con la competencia para realizar el reajuste salarial de los empleados públicos del orden territorial, la Corte Constitucional[1] ha establecido: *"Existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: Primero, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. Segundo, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar sólo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, las Asambleas Departamentales y Concejos Municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los Gobernadores y Alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional."*

Que el artículo 5 de la Ordenanza 20 del 2 de septiembre de 2021 de la Asamblea Departamental de Antioquia establece que el Gobernador al comienzo de cada vigencia fiscal expedirá el Decreto de incremento salarial correspondiente al IPC certificado por el DANE para la anualidad anterior, mientras el Gobierno Nacional Expide el Decreto de límites salariales y se aprueba la ordenanza que sustituye la escala salarial.

Que el Gobierno Nacional fijó el Índice de Precios al Consumidor – IPC del año 2021 en 5,62% según reporte del Boletín Técnico del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) del 5 de enero de 2022.

[1] Sentencia C 510 de 1999

Que la forma histórica en la que se viene realizando el incremento salarial en la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl del Municipio de Caldas Antioquia, a raíz de la Ordenanza Departamental que se expide en el segundo semestre del año, afecta considerablemente el flujo de caja de la E.S.E toda vez que la entidad recibe recursos mensuales por sus servicios y con estos se debe cancelar la nómina mensual, los proveedores y prestadores de servicios; dificultando el cumplimiento en los pagos de los demás débitos que se deben realizar oportunamente en los plazos establecidos en los diferentes contratos suscritos por la E.S.E.

Que a la fecha la E.S.E Hospital San Vicente de Paul de Caldas posee disponibilidad presupuestal para cubrir en la actual vigencia el incremento.

En mérito de lo anterior, la Honorable Junta Directiva;

**ACUERDA**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Fijar parcialmente el incremento salarial de la actual planta de cargos global y temporal de la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl del Municipio de Caldas, para la vigencia del 1 de enero del 2022 hasta que se emita la correspondiente ordenanza a nivel departamental, de la siguiente manera:

| PLANTA GLOBAL | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| NIVEL | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | N° CARGOS | ABM 2021 | ABM 2022 |
| DIRECTIVO | GERENTE DE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | 085 | 03 | 1 | 11.472.871 | 12.117.647 |
| | SUBGERENTE | 090 | 02 | 1 | 7.575.507 | 8.001.251 |
| | SUBGERENTE | 090 | 02 | 1 | 7.575.507 | 8.001.251 |
| | JEFE DE OFICINA | 006 | 01 | 1 | 6.130.334 | 6.474.859 |
| | DIRECTOR TÉCNICO | 009 | 01 | 1 | 6.130.334 | 6.474.859 |
| | DIRECTOR TÉCNICO | 009 | 01 | 1 | 6.130.334 | 6.474.859 |
| ASESOR | JEFE DE OFICINA ASESORA | 115 | 01 | 1 | 6.852.921 | 7.238.055 |
| | JEFE DE OFICINA ASESORA | 115 | 01 | 1 | 6.852.921 | 7.238.055 |

| PLANTA GLOBAL | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| NIVEL | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | N° CARGOS | ABM 2021 | ABM 2022 |
| PROFESIONAL | MÉDICO GENERAL | 211 | 07 | 16 | 5.337.493 | 5.637.460 |
| | PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA DE LA SALUD | 242 | 06 | 1 | 5.302.856 | 5.600.877 |
| | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 06 | 1 | 5.302.856 | 5.600.877 |
| | TESORERO GENERAL | 201 | 05 | 1 | 4.359.895 | 4.604.921 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD | 237 | 05 | 1 | 4.359.895 | 4.604.921 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 05 | 1 | 4.359.895 | 4.604.921 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD | 237 | 04 | 1 | 3.831.109 | 4.046.417 |
| | ENFERMERO | 243 | 03 | 14 | 3.584.084 | 3.785.510 |
| | ENFERMERO | 243 | 03 | 1 | 4.210.609 | 4.447.245 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 1 | 3.466.144 | 3.660.942 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 1 | 3.466.144 | 3.660.942 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 1 | 3.466.144 | 3.660.942 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 1 | 3.466.144 | 3.660.942 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 02 | 1 | 3.466.144 | 3.660.942 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD | 237 | 01 | 2 | 2.883.341 | 3.045.385 |
| TÉCNICO | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 01 | 5 | 2.177.608 | 2.299.989 |
| | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 01 | 1 | 3.067.399 | 3.099.182 |
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD | 412 | 06 | 40 | 1.979.285 | 2.090.521 |
| | SECRETARIO | 440 | 05 | 2 | 1.862.224 | 1.966.881 |
| | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 03 | 4 | 1.670.223 | 1.764.090 |
| | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 03 | 1 | 2.234.541 | 2.360.122 |
| | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 02 | 3 | 1.580.580 | 1.669.408 |
| | TRABAJADOR OFICIAL | 480 | 01 | 1 | 1.546.223 | 1.633.121 |

| PLANTA TEMPORAL | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| NIVEL | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | N° CARGOS | ABM 2021 | ABM 2022 |
| PROFESIONAL | MÉDICO GENERAL | 211 | 07 | 5 | 5.337.493 | 5.637.460 |
| | ENFERMERO | 243 | 03 | 5 | 3.584.084 | 3.785.510 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD | 237 | 03 | 1 | 3.584.084 | 3.785.510 |
| | ODONTÓLOGO | 214 | 03 | 2 | 3.584.084 | 3.785.510 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD | 237 | 01 | 2 | 2.883.341 | 3.045.385 |
| TÉCNICO | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 323 | 01 | 4 | 2.177.608 | 2.299.989 |
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD | 412 | 06 | 25 | 1.979.285 | 2.090.521 |
| | AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD | 412 | 04 | 1 | 1.789.175 | 1.889.726 |
| | AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD | 412 | 02 | 2 | 1.580.580 | 1.669.408 |

**PARÁGRAFO PRIMERO: ASIGNACIONES SALARIALES PERSONALIZADAS:** Los tres cargos de la planta global que reciben asignaciones salariales personalizadas en condiciones particulares que originaron su vinculación con la Entidad, continuarán recibiendo su asignación con el respectivo porcentaje de incremento sin que exceda los límites establecidos por el Gobierno Nacional; así: Auxiliar Administrativo código 367 grado 03 $2.360.122; Enfermero código 243 grado 03 $4.447.245 y Técnico Administrativo código 367 grado 01 $3.099.182; que para este último se toma el cálculo sobre el tope del nivel jerárquico con su respectivo grado conforme a la Ordenanza Departamental N°20 del 02 de septiembre de 2021

**ARTICULO SEGUNDO:** Los gastos que demande el presente acuerdo serán cubiertos con rentas propias de la Institución.

**ARTICULO TERCERO**: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación y surte efectos fiscales a partir del 1 de enero del 2022.

Dado en Caldas a los treinta y un (31) días del mes de marzo de 2022

**PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

**NATALIA VELÁSQUEZ OSORIO**
Presidente Junta Directiva

**LAURA ISABEL MARÍN SIERRA**
Secretaria Delegada Junta Directiva