

Audencia pública de *Rendición de cuentas* 2022

José David Vélez Velásquez



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS





Misión

Somos una institución del orden departamental, que presta servicios de salud integrales básicos y especializados, con altos estándares de calidad y un talento humano idóneo, calificado y comprometido. Nuestros servicios están fundamentados en la experiencia, evidencia científica y calidez, buscando satisfacer las necesidades de los usuarios, sus familias y la comunidad, en armonía con el medio ambiente



Visión

Seremos una institución prestadora de servicios de salud con altos estándares de calidad, resolutiva, innovadora y sostenible financieramente, posicionada como centro de referencia para el Departamento de Antioquia; enfocada en una experiencia de atención cercana a los usuarios y orientada al cumplimiento de nuestra propuesta de valor.



Valores

Honestidad
Respeto

Diligencia
Justicia

Compromiso
Empatía



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS





Atención en Salud con Calidad

Servicios prestados



Usuarios beneficiados **40.337**



Atenciones prestadas **324.557**

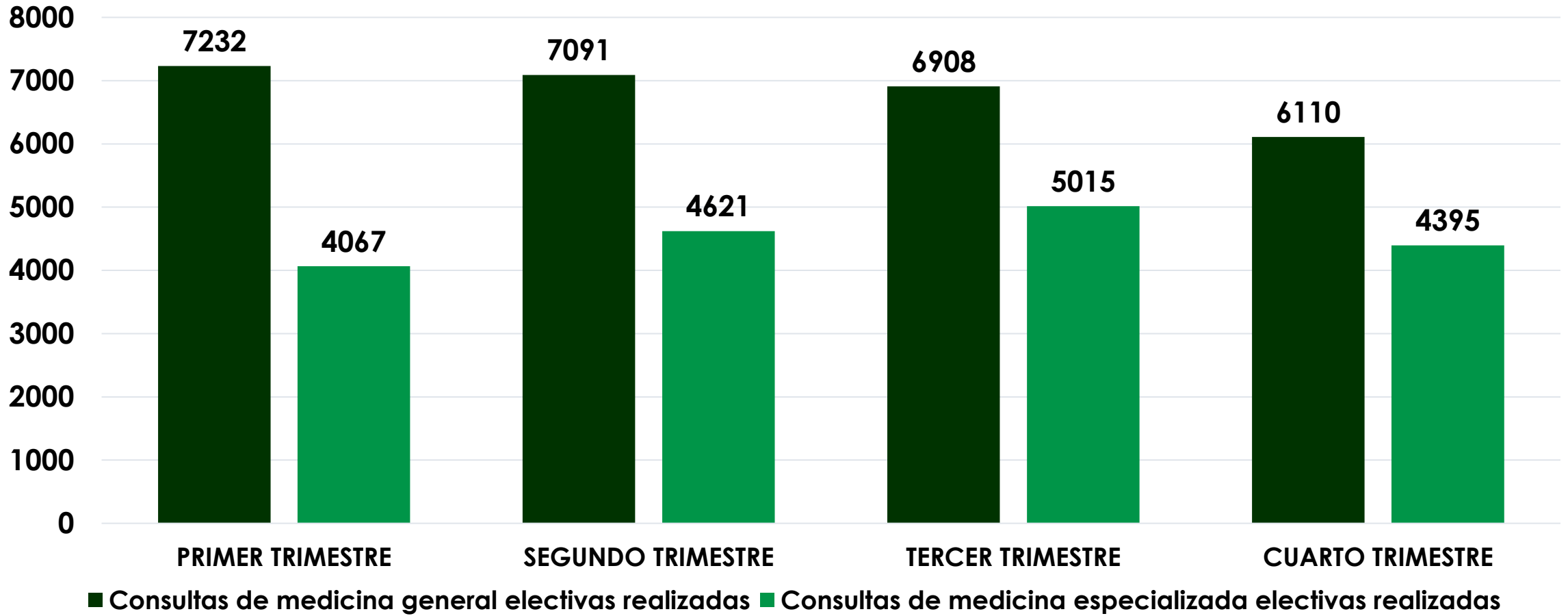


Resolutividad **89,73%**



Demanda **75,06%** centrada en 3 EAPB

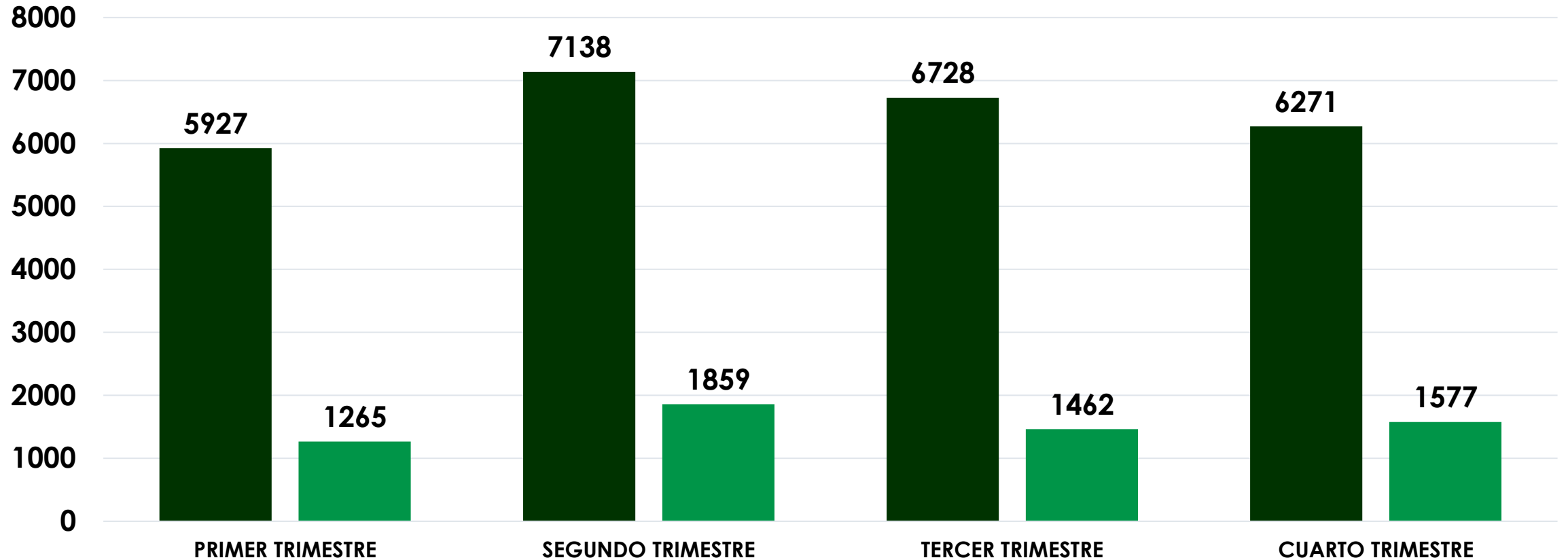
Consulta Externa 2022



Total :27.341

Total 18.098

Consulta Urgencias 2022

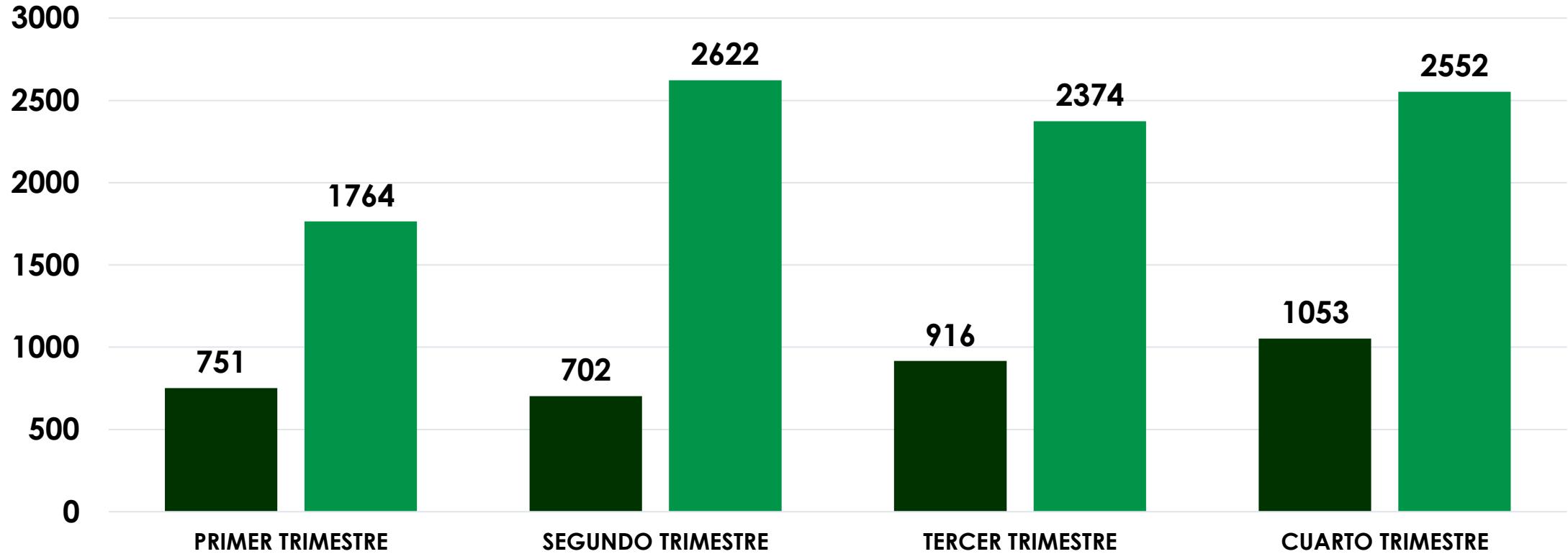


■ Consultas de medicina general urgentes realizadas ■ Consultas de medicina especializada urgentes realizadas

Total: 26.064

Total: 6.163

Salud Bucal 2022

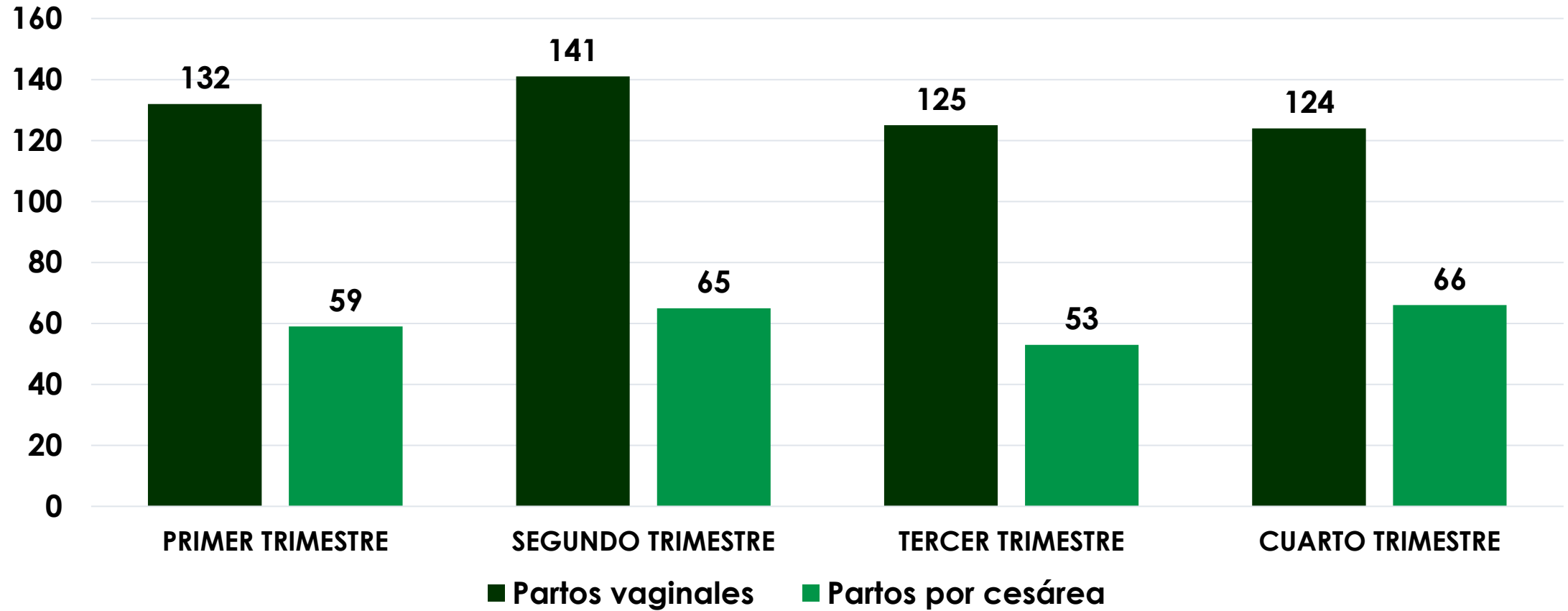


■ Total de consultas de odontología realizadas (valoración) ■ Número de sesiones de odontología realizadas

Total: 3.422

Total: 9.312

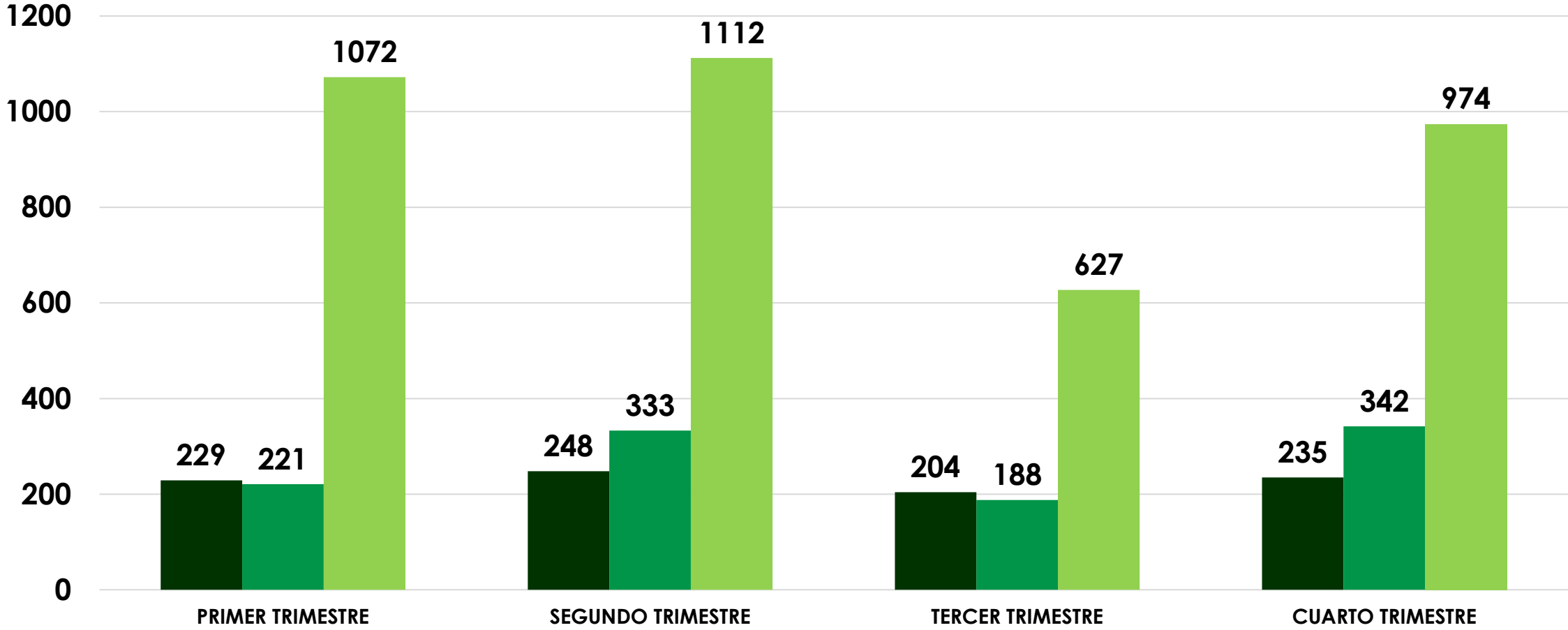
Atención del parto 2022



Total: 522

Total: 243

Servicio Internación - Egresos 2022

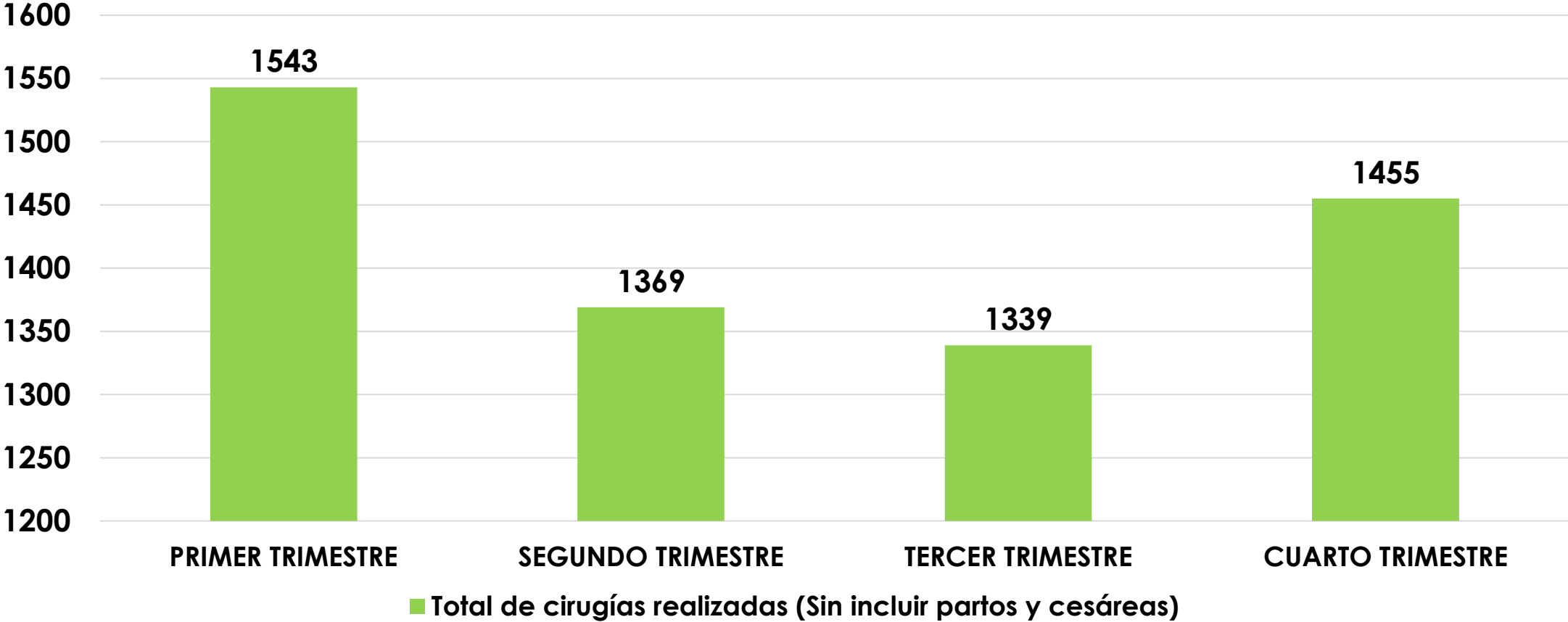


■ Egresos obstétricos ■ Egresos quirúrgicos ■ Egresos no quirúrgicos

Total: 916 Total:1.084 Total:3.785

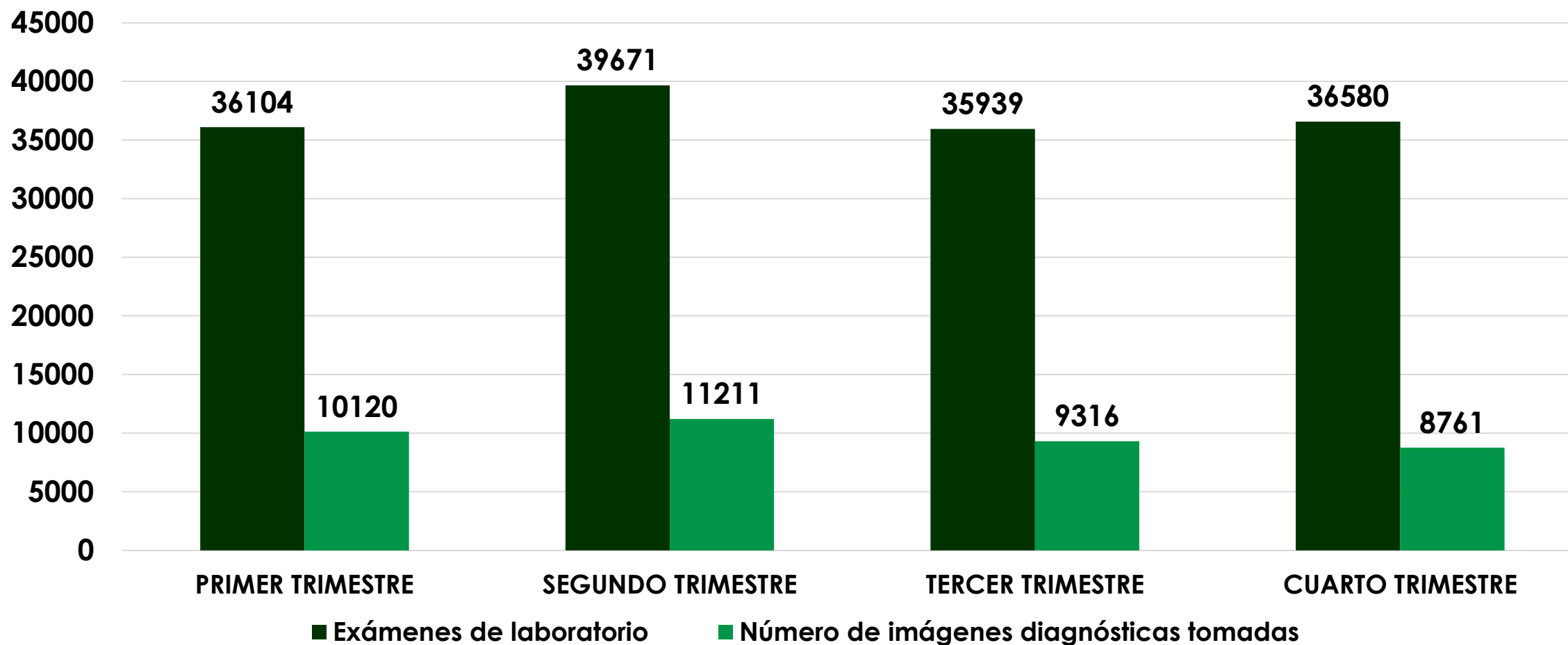


Procedimientos Quirúrgicos 2022



Total: 5.706

Apoyo diagnóstico y complementación terapéutica 2022

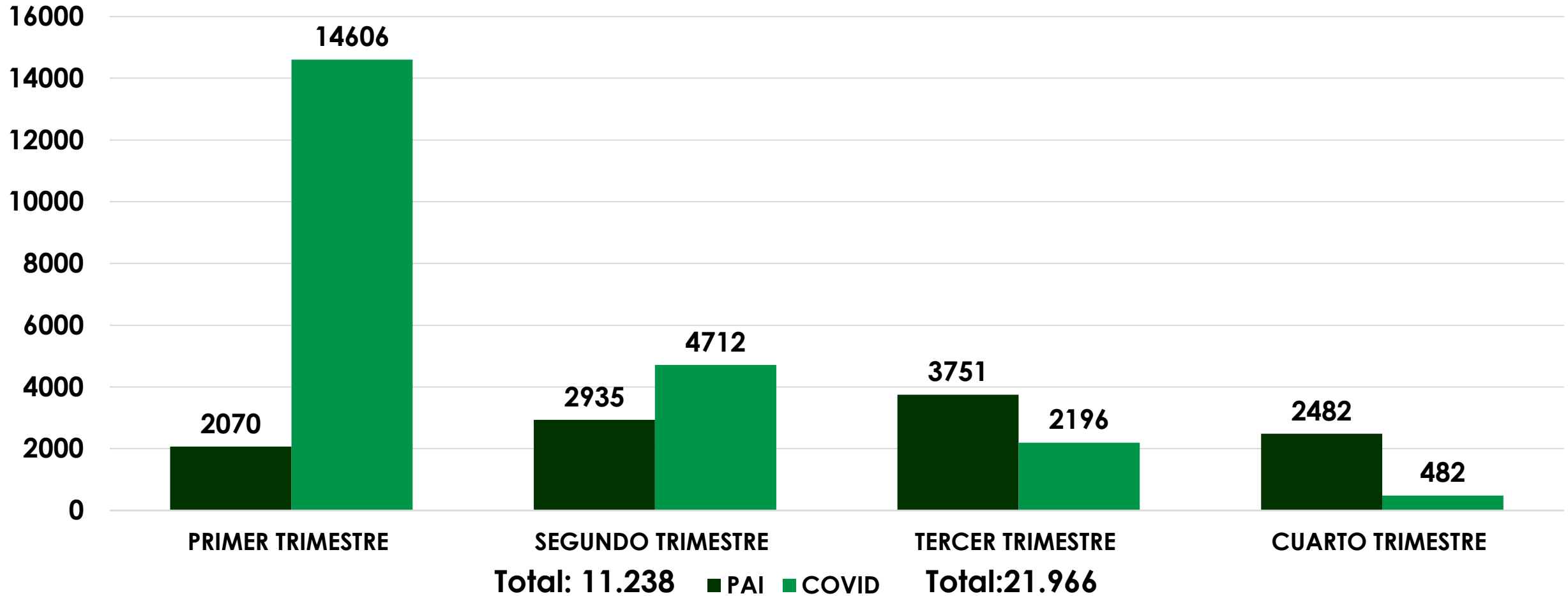


Total: 148.294

Total: 39.408

Aplicación Dosis Biológicos 2022

PAI - COVID

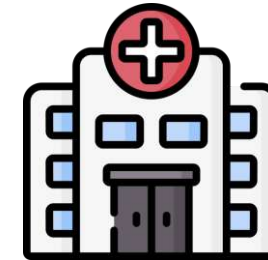




Hospital Seguro

Mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura actual

UBICACIÓN	VALOR TOTAL
Urgencias	\$ 22.161.133,20
Alimentación	\$ 2.908.564,68
Hospitalización	\$ 9.081.918,82
Cirugía	\$ 2.038.432,08
Barrios Unidos	\$ 4.492.138,83
Equipo y herramienta	\$ 6.140.981,32
Fachadas	\$ 3.255.685,30
Portería	\$ 862.155,00
Rayos X	\$ 69.258.311,17
Sala de transición	\$ 1.646.960,00
Sala 4	\$ 3.177.300,00
Tomografía	\$ 35.084.909,12
Zonas comunes	\$ 37.997.280,29
Lámparas	\$ 3.686.150,62
Archivo	\$ 2.266.505,00
Materiales de consumo y stock	\$ 10.910.641,99
Unidades móviles	\$ 3.719.610,32
Farmacia	\$ 1.648.387,00
Rampa	\$ 4.740.393,00
Bodega patío	\$ 5.648.124,64
Terraza 2	\$ 10.336.615,00
Baños	\$ 2.610.217,83
TOTAL	\$ 243.672.415,21



Las inversiones y actividades ejecutadas en la infraestructura ascendieron a **\$243.672.415**



Se realizaron ordenes de servicio por valor de **\$127.849.088** en el 2022, para el mantenimiento de la propiedad planta y equipo



Contratos de mantenimiento durante la vigencia para los ascensores, planta eléctrica, fumigación, entre otros, por valor de **\$82.821.574.**



Mantenimiento de la institución se invirtieron en la vigencia 2022, la suma de **\$510.432.272**



Cirugía



Antes



Después



\$125.378.304

Ropería



Antes RX

Después



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia





URGENCIAS

Antes Sala de espera



Antes Sala de espera

The image shows the exterior of a building with a prominent sign that reads "URGENCIAS". The sign is mounted on a reddish-brown brick facade. Below the sign, there is a row of large windows with white frames and teal-colored vertical accents. The building is situated on a street with power lines overhead. In the background, other buildings and a clear sky are visible. A green banner with the word "Después" is located in the bottom right corner of the image.

URGENCIAS

Después



Después



Antes



Después



Antes



Después



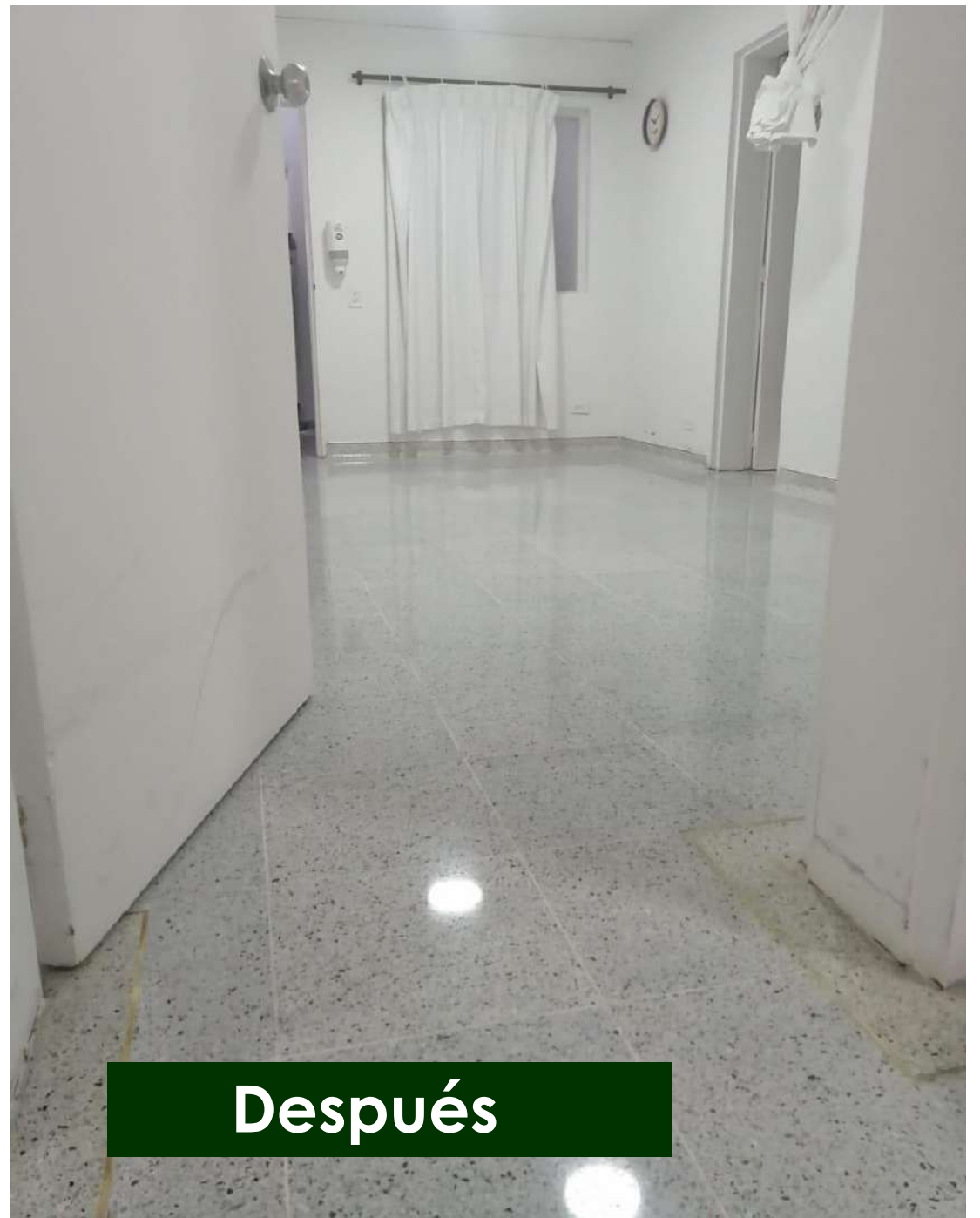
Antes



Después



Antes



Después



Antes



Después

Proyecto nueva infraestructura



Imaginarios | Primera Etapa
Valor del proyecto
\$75 mil millones
de pesos

- Reuniones con la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia Dirección de Calidad y Redes, en las que se ha recibido acompañamiento y asistencia técnica para la formulación del proyecto en su fase inicial del Plan Médico arquitectónico.
- El proyecto ya fue avalado por Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia Dirección de Calidad y Redes y presentado ante el Ministerio de Salud y Protección Social en el Plan Bienal.
- Los recursos necesarios para su ejecución, estarán disponibles acorde con las condiciones y plazos definidas por el Ministerio, con el fin de iniciar el desarrollo de las diferentes etapas de ejecución del proyecto.
- **\$ 284.000.000** recursos del Municipio **\$751.259.820** recursos de la Seccional de Salud de Antioquia para los diseños de la infraestructura e interventoría.
- Una vez presentados y avalados los diseños y además, viabilizado el proyecto, se buscará la cofinanciación por el Ministerio, la Gobernación de Antioquia, el Área Metropolitana y el Municipio de Caldas.

Renovación de equipos biomédicos



El Hospital tuvo una inversión en equipos biomédicos y dotaciones de **\$973.839.506 en 2022**



Equipo de rayos x de alta tecnología que permite brindar oportunidad en la atención a todos los usuarios **\$492.489.174**



Gracias al trabajo articulado con la gobernación se realizó la adquisición de una ambulancia medicalizada **\$241.736.535**



Dotación de camas de última tecnología con una adquisición de 12 camas hospitalarias **\$99.240.050**



Durante la vigencia 2022 se realizaron 2.490 mantenimientos preventivos realizados a los equipos Biomédicos



Metrología Biomédica

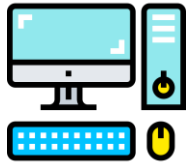
Durante el año 2022 se efectuó el plan de metrología anual cumpliendo con **476 equipos de los cuales 114 se dieron comprobaciones de estado funcional**, dando valores que no sobrepasan el umbral de error del equipo, además de **362 calibraciones cumpliendo con el decreto 4725 de 2005** del cual se da la vigilancia de los dispositivos biomédicos.

Capacitación en el uso de tecnología biomédica

En la vigencia se realizó capacitación en el uso de la tecnología biomédica aproximado a **370 colaboradores** en el funcionamiento de los diferentes equipos biomédicos con que dispone la entidad como ventilador resucitador, auto clave, monitor de signos vitales etc.

Renovación tecnológica

- Actualización de Software Dinámica Gerencial durante el segundo semestre el 2021 y 2022 por un valor de **\$ 457.009.822 y \$228.000.000** en mantenimiento y soporte.
- Actualización de planta telefónica y reestructuración de IVR
- Renovación tecnológica propia para 10 equipos portátiles, equipo de escritorio para Rayos X y VideoBeam para el Auditorio.
- Gestión del proyecto de renovación tecnológica por **\$512.820.513** (Aproximadamente se aprobó un **33%** del proyecto inicial requerido) para Servidor, equipos de cómputo, portátiles, UPS, teléfonos y licenciamiento. (En proceso para ejecución)
- Renovación de plataforma de correo Electrónico (De Gmail a Microsoft 365) permitiendo más capacidad y más funcionalidades para los usuarios. **\$56.658.178**
- Unificación de sedes por medio de Canal MPLS suministrado por UNE.



Renovación tecnológica propia para 4 equipos portátiles, equipo de escritorio para rayos X y VideoBeam para el Auditorio.



Ejecución de proyecto de renovación tecnológica por **\$527.965.600,46** para Servidor, equipos de cómputo, portátiles, UPS, teléfonos y licenciamiento.

Una inversión por parte de la Secretaria de Hacienda y la Secretaria Seccional de Salud de **\$512.820.513** y una inversión propia de **\$15.145.078,46**



Fortalecimiento a nivel de seguridad Informática (Seguridad informática, centralización de servidores, conectividad entre sedes del Hospital)



Fortalecimiento en procesos y módulos de Dinámica Gerencial y centralización de imágenes diagnosticas con software PACS



Inicio del proceso de digitalización del ingreso, atención y facturación de pacientes.



Hospital Conectado

Relaciones estratégicas



- SURA formalización de contrato
- AESA Rias
- UT Cohan Suroeste
- Aesa Asis Capitulo Valle de Aburra
- Reunión de Gerentes: Capitalización Savia
- Reunión de Gerentes estampillas Hospital Marco Fidel
- Reunión de Gerentes para pull de ambulancias y Tics, con una propuesta de alianza entre las E.S.E para compra conjunta de renovación tecnológica
- Reunión con cámara de comercio Medellín, (interoperabilidad de HC, Ministerio, Gobernación y E.S.E)
- Se adelantó un contrato de docencia servicio en la parte administrativa y ya se está aplicando en el área de facturación.
- En convenio con UPB también incluye personal en práctica asistencial
- Convenios interadministrativos Hospital San Rafael de Itagüí para ayudas diagnósticas y con el Hospital de Angelópolis apoyo en la atención





Hospital Visible



Elaboración y ejecución del plan de comunicaciones
Cumplimiento del 100%



20 campañas educativas en temas de salud



Se realizaron **72** producciones audiovisuales para dar visibilidad a nuestra institución



15 campañas internas



Alcance de publicaciones en redes sociales
28.099



Entrega a la comunidad de las mejoras en infraestructura



16 publicaciones a través de freepress en medios de comunicación nacional, regional y local (televisión, radio y prensa)



Mejoramiento de la imagen institucional y relacionamiento con las diferentes entidades del Municipio



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS



qhubomedellin.com/noticias/pusieron-titino-al-hospital-de-caldas/

Pusieron titino al hospital de Caldas

MARZO 2, 2022 ANDRÉS F. OSORIO G. PROYECTOS, ÚLTIMAS NOTICIAS, VALLE DE ABURRÁ



Así quedó uno de los espacios del hospital. /FOTO: CORTESÍA.

Luego de varios años sin una intervención contundente, a la fachada y espacios de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl del municipio de Caldas ya les fue metida la manito.

También puede leer: [Conozca detalles del crimen de Erika Sirley y de la captura del](#)



Diana Jaramillo
diana.jaramillo@telemedellin.tv

EL AGUACERO



Mantenimiento de la infraestructura Hospital San Vicente de Paúl de Caldas

La E.S.E Hospital San Vicente de Paúl de Caldas realizó el mantenimiento de la infraestructura actual con unos aportes económicos por parte de la Gobernación de Antioquia por \$1.100.000.000 aproximadamente y por parte de la institución con recursos propios por un valor de \$900.000.000 aproximadamente, dicha obra tuvo como objetivo realizar el mantenimiento de los techos y cielo falso, adecuación de 17 habitaciones del servicio de hospitalización de medicina interna, quirófanos, rampa para traslado de pacientes con techo e iluminación, ente otros.

Además, gran parte de la intervención a la infraestructura actual estuvo enfocada en el mantenimiento del servicio de urgencias

dado que este es el servicio que tiene mayor fluctuación de pacientes. Las intervenciones realizadas en dicho espacio fueron: pintura, pisos, equipos biomédicos, baños para personas con movilidad reducida, ropería, entre otros.

"Los esfuerzos de la Gerencia y el equipo directivo durante el año 2021 estuvieron enfocados en el mantenimiento de la infraestructura actual esto con el fin de dar cumplimiento a nuestro plan de desarrollo y brindar atención en salud con calidad y digna a nuestros usuarios. Estamos convencidos que las instalaciones de la institución juegan un papel importante en la recuperación de nuestros pacientes" afirma el Doctor José David Vélez Velásquez Gerente.



En la actualidad la Gerencia está realizando toda gestión necesaria para llevar a cabo el proyecto de la nueva infraestructura de la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl de Caldas, con el anhelo de poderle cumplir el sueño a los habitantes del Sur del Valle de Aburrá y el Suroeste Antioqueño de tener un nuevo hospital con mayor capacidad que cumpla con los requisitos de habilitación





@Teleantioquia

antioquia NOTICIAS

José David Vélez V.

COORDINADOR GENERAL DEL HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE CALDAS



@Teleantioquia



ESTA HORA CALDAS, ANTIOQUIA

JOSÉ DAVID VÉLEZ

COORDINADOR GENERAL DEL HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL



Lluvia 95.4
La emisora de la
Tel. 4 16 36 75
Wp. 320 680 56 64
Instagram: @Lluvia95.
Facebook: Lluvia95
Twitter: @lluvia954
Pag. Web: www.lluvia954.com

Página web

Inversión de \$18.000.000

Este proyecto permite:

- Interacción con el usuario.
- Rapidez en la usabilidad del portal web.
- Cumplimiento de la norma (ley 1712)



E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Caldas - Antioquia

Nosotros ▾ Atención al usuario ▾ Transparencia ▾ Servicios ▾ Participa ▾ Noticias ▾ Contáctanos ▾

¿Qué deseas buscar?

¡Tu salud y bienestar son nuestra prioridad!

Solicita tu cita médica (604) 4448061 Opción 1

Urgencias Consulta externa Hospitalización Terapia respiratoria Cirugía Imagenología

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Caldas - Antioquia

Nosotros ▾ Atención al usuario ▾ Transparencia ▾ Servicios ▾ Participa ▾ Noticias ▾ Contáctanos ▾

¿Qué deseas buscar?

Noticias

"Disfruta nuestra página de noticias del Hospital San Vicente de Paúl Caldas, su fuente confiable para todas las últimas actualizaciones y avances en atención médica de nuestra Institución. Desde información sobre los últimos tratamientos médicos hasta historias inspiradoras de nuestro personal médico y pacientes, nuestra página de noticias es el lugar perfecto para obtener información precisa y relevante sobre todo lo relacionado con la salud."

¡Manténgase al día con nosotros hoy!

A un clic

Solicitud de citas médicas PQRSF Transparencia Participa

Solicita tu cita Convocatarias

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Caldas - Antioquia

Nosotros ▾ Atención al usuario ▾ Transparencia ▾ Servicios ▾ Participa ▾ Noticias ▾ Contáctanos ▾

¿Qué deseas buscar?

A un clic

Formato solicitud de citas médicas

Tipo de identificación

Número

Nombres y apellidos Teléfono fijo y celular

Correo electrónico Completa este campo

Aseguradora Fecha de nacimiento

Solitud Municipio de residencia

Dirección de residencia

Acepto la política de tratamiento de datos personales en Colombia (ley 1581 de 2012)

Enviar

E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Caldas - Antioquia

Nosotros ▾ Atención al usuario ▾ Transparencia ▾ Servicios ▾ Participa ▾ Noticias ▾ Contáctanos ▾

¿Qué deseas buscar?

Todos podemos participar

Encuentra información sobre los espacios y mecanismos que permiten la participación ciudadana en el ciclo de la gestión de pública a través del sitio web institucional, esto con el fin de que el ciudadano diagnostique, formule, ejecute, implemente, controle y evalúe las acciones que se desarrollan en el ejercicio de la gestión pública.

En esta sección encontrarás información de valor acerca de:

- Ejercicios de participación ciudadana
- Orientación en la participación
- Publicación de sus resultados
- Publicación de la estrategia de rendición de cuentas
- Publicación del plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

Estrategia de Participación Ciudadana Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública Informe de Gestión, Evaluación y Auditoría 2021 Informe de Gestión, Evaluación y Auditoría 2022

Ir al enlace Ir al enlace Ir al enlace Ir al enlace

Participación Social



6 Reuniones (informe de PQRSF y capacitaciones temas de promoción salud)



4 informes trimestrales de PQRSF y medición de satisfacción del usuario



Se aplicaron **1.745 encuestas** de satisfacción en los diferentes servicios



Asistencia y participación en **4** reuniones de COPACO



Socialización de derechos y deberes a los usuarios



6 Reuniones del comité de ética institucional



Asistencia y participación en **3** reuniones



Aproximadamente **1.400** asesorías y orientaciones en la oficina de atención al usuario



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



PQRSFD



En el 2022 a través de los diferentes canales de comunicación se radicaron **289 PQRS** relacionadas con el proceso de atención. A estas manifestaciones se les dio gestión y respuesta oportuna.



Acompañamiento e intervención desde la Gerencia, Equipo Administrativo y área de Atención al Usuario a los requerimientos de los pacientes y sus familias.



Socialización del informe de PQRSF al comité de gerencia y posterior a ello elaboración de propuestas de mejoramiento que contribuyan a una atención de calidad.



99 felicitaciones por parte de los usuarios referente a la atención brindada desde el área asistencial y administrativa, lo que representa un aumento del 35,6% en comparación con el 2021.



Para el año 2022 los usuarios manifestaron una satisfacción de la prestación del servicio del **94%**

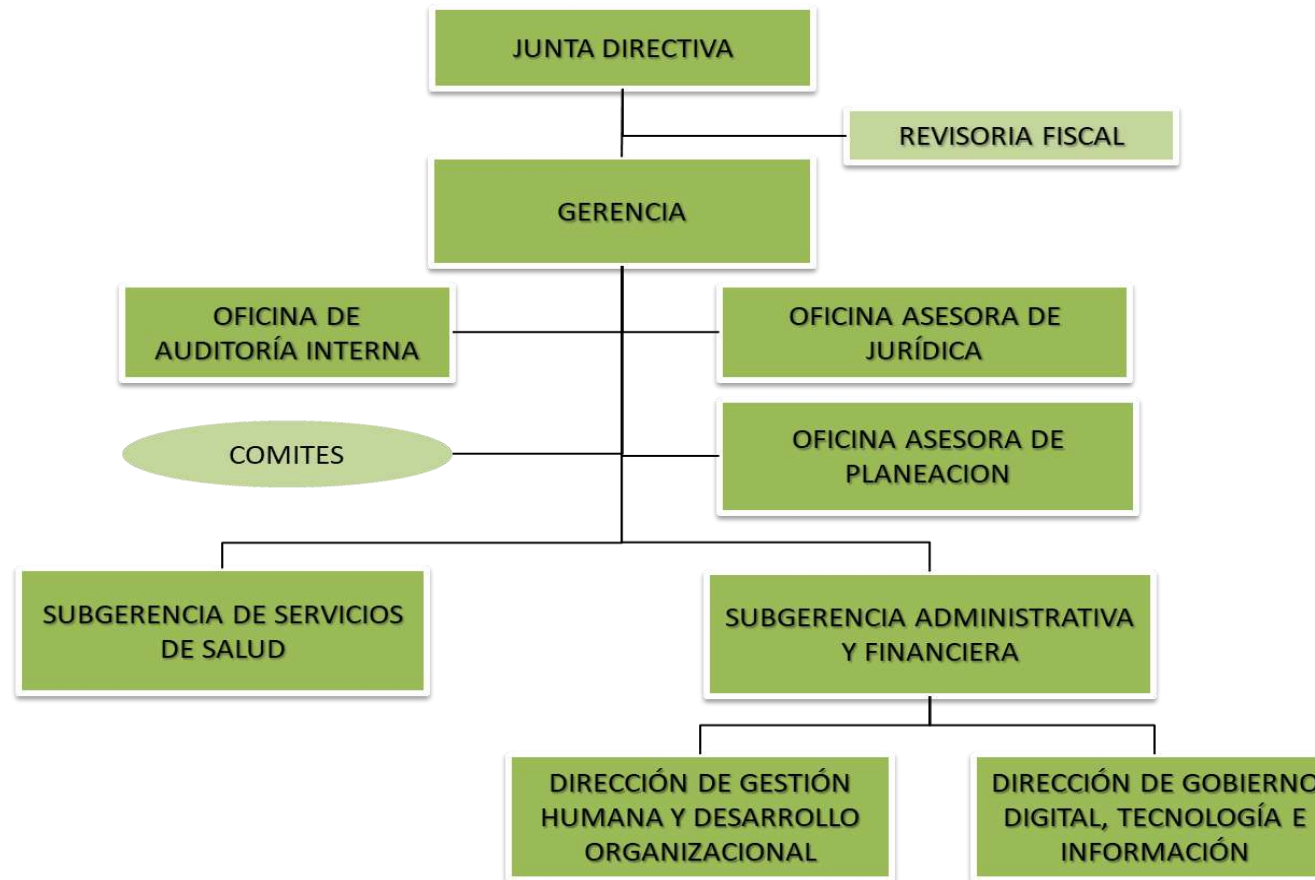


Fortalecimiento institucional

Estructura Orgánica



Modernización administrativa: actualización de la estructura orgánica, ajuste en planta de cargos global y permanente, creación de planta temporal (Mayo 2021).



DISTRIBUCIÓN POR DEPENDENCIA	PLANTA GLOBAL	PLANTA TEMPORAL	TOTAL
GERENCIA	2	0	2
OFICINA AUDITORÍA INTERNA	1	0	1
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	3	0	3
OFICINA ASESORA JURÍDICA	2	0	2
GESTIÓN HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	1	0	1
GOBIERNO DIGITAL, TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN	2	0	2
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	20	0	20
SUBGERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	78	47	125
TOTAL	109* (incluye trabajador oficial)	47	156



Gobernabilidad



Cargos estratégicos y transversales

Planta Global

72% cargos asistenciales
28% otros

Planta temporal:

100% cargos asistenciales



Cargos asistenciales: médicos, enfermeros, auxiliares área de la salud e instrumentadores.

Resultado 2022

Se estructuran los estudios técnicos para presentar ante la Junta Directiva y la Dirección Seccional de Salud, las prórrogas de la planta temporal para los dos semestres de la vigencia; resultando satisfactorio la continuidad de la misma.

En cuanto a la actividad de la revisión y actualización de la planta global, como complemento a la modernización administrativa realizada en el año 2021, se analiza y se determina que no se llevará a cabo para dicho año conforme al análisis de los contextos.

Documentación proceso de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional



- Mejora continua y gestión del conocimiento.
- **Proyección:** creación y/o actualización de **91 documentos** para ser desarrollados en la vigencia 2022 (Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Cumplimiento: **74.73% (Equivalente a 68 documentos)**.

Plan de Capacitación



- Conjunto de acciones articuladas, que busca mejorar el aprendizaje colectivo, el desempeño y las habilidades de los funcionarios conforme a necesidades específicas de la institución.
- Principales focos: cambios normativos, implementación y mejora de procesos, seguridad y salud en el trabajo, riesgo psicosocial, guías y protocolos de atención, tic's, entre otros.
- **Proyección:** cumplimiento del 70% de las actividades programadas (174)
- **Cumplimiento:** 83.33% (145 actividades ejecutadas).

10 habilidades para la vida
Administración de medicamentos
Alimentación saludable
Almacenamiento adecuado de los alimentos
Anticorrupción, ética y cumplimiento
Articulación de acreditación y sistemas de gestión de calidad aplicables en salud
Atención de la emergencia
Atención prehospitalaria
Autoclave
Autoevaluación: estándares
Bomba de infusión
Calentador de fluido ranger
Comisión nacional del servicio civil: planeación proceso de selección empresas sociales del estado ii
Condiciones para la evaluación de la calidad estadística
Condiciones de seguridad: gestión del riesgo público
Condiciones de seguridad: prevención de accidentes en manos y manejo de herramientas manuales.
Conferencia internacional información en salud para la vigilancia de las enfermedades crónicas.
Contraincendios
Costos
Decreto 1397 de 1992 normas que apoyan y protegen la lactancia materna

Decreto 1601 de 2022: seguridad social en independientes
Derecho disciplinarios ley 1952 de 2019
Desfibrilador
Dietas terapéuticas
Ecógrafo
Elaboración de estudios previos y elaboración del plan anual de adquisiciones
Elaboración de inventarios y transferencia documentales
Enfermedades transmitidas por alimentos (etas)
Estándar de seguridad: molino industrial
Estándares de habilitación resolución 3100 de 2019
Estrategia en vacunación
Estrategias del autocontrol
Estrategias para el manejo del conflicto y la negociación
Formulas nutricionales
Gestión de riesgos financieros
Gestión del riesgo
Glucómetro
Gpc infección tracto urinario
Guía atención del parto
Guía atención del recién nacido

Guía infección respiratoria aguda (neumonía)
Guía manejo del infarto agudo del miocardio
Guía practica clínica obesidad en adultos
Guía THAE
Higiene y lavado correcto de manos
Imagenología para pacientes emergentes y urgentes
Instrucciones relativas al opacidad y fraude- SICOF
Lampara de fotocurado
Laringoscopio
Legislación ambiental y sanitaria vigente
Ley 1010 de 2006 y funcionamiento de los comité de convivencia
Ley 909 de 2004
Limpieza y desinfección equipos biomédicos
Lineamiento viruela símica
Manejo integral de residuos: segregación de residuos, movimiento interno, almacenamiento, aplicación del plan de contingencia.
Manual de atención al paciente psiquiátrico en el servicio de urgencias
Manual de infecciones asociadas a la atención en salud -IAAS
Manual de limpieza y desinfección
Medicamentos lasa y alto riesgo
Método PEPS

Microsoft 365
Modelo De Atención
Modelos De Intervención Para El Abordaje Del Consumo De Sustancias Psicoactivas
Módulos Dinámica (ERP)
Módulos Y Procesos Asistenciales
Molino Industrial
Monitor De Signos Vitales
Movilización Y Traslado De Paciente
Nanda Y Turnos De Enfermería
Parto Con Calidad Y Calidez
Plan Anticorrupción Y SICOF
Plataforma Web Para El Reporte De La Resolución 1552 De 2013
Política De Gestión De La Información Estadística
Política Institucional IAMII
Póliza De Responsabilidad Civil Del Servidor Publico
Prevención Consumo Sustancias Psicoactivas
Prevención De Accidentes Por Quemaduras Y Caídas En El Trabajo
Prevención Del Acoso Laboral
Programa De Auditoria Para El Mejoramiento De La Calidad- PAMEC
Programa De Seguridad Del Paciente (Incluye La Política De Seguridad Del Paciente)

Programación De Cirugías
Protocolo COVID
Protocolo De Administración De Medicamentos
Protocolo De Aislamientos Hospitalarios
Protocolo De Atención A Víctimas De Violencia Sexual (Código Fucsia).
Protocolo De Atención A Víctimas Con Agentes Químicos.
Protocolo De Cateterismo Periférico
Protocolo De Cateterismo Vesical
Protocolo De Cirugía Segura
Protocolo De Cuidados De Enfermería
Protocolo De Cuidados Y Manejo De Pertenenencias
Protocolo De Identificación De Paciente
Protocolo De Lavado E Higienización De Manos
Protocolo De Reanimación Cardiopulmonar
Protocolo De Recibo Y Entrega De Turno
Protocolo De Riesgo Fuga De Pacientes
Protocolo De Riesgo De Caídas
Protocolo De Transfusión Sanguínea
Protocolo Lesiones Por Presión
Protocolo Recepción, Preparación Y Transporte De Muestras

Puntos Críticos De Control En Un Servicio De Alimentación Y Como Realizar Su Monitoreo
Reanimación
Reinducción Institucional
Reporte De Esavi Y Reactivovigilancia.
Resolución 2350 Del 2020: Socialización Del Lineamiento Técnico Para El Manejo Integral De La Atención A La Desnutrición Aguda Moderada Y Severa, En Niños De 0 A 59 Meses De Edad Y Se Dictan Otras Disposiciones.
Resucitador Neonatal
Riesgo Biológico: Manejo De Derrames Biológico
Riesgo Biológico: Socialización Aros Y Estándar De Seguridad.
Riesgo Físico: Radiaciones Ionizantes Protección Y Seguridad En Exposición Radiológica
Riesgo Químico: Manejo Seguro Sustancias Químicas
SARLAFT
SG-SST
Sistema De Comando Incidentes
Sistemas De Información Con Énfasis En La Calidad Del Dato
Toma De Muestras De Laboratorio
Torre 1588 / Laparoscopia
Trauma De Abdomen Y De Tórax
Ventilador Mecánico
Ventilador Mecánico De Transporte

Control documental y revisión de historias laborales activos (Incluye monitoreo y seguimiento al SIGEP II)

Proyección 1:

Activación y baja de funcionarios en SIGEP II, con una meta del 70% acorde con requisitos del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

Gestión:

- Reporte de la E.S.E al DAFP para creación y cargue de la estructura orgánica y plantas de personal.
- Solicitud a funcionarios para actualización de la hoja de vida en el SIGEP II con respectivos soportes académicos y laborales.

Cumplimiento :

- Cargue por parte del DAFP con errores, se envían solicitudes para ajuste y aún a la espera de respuesta (dependencia del tercero).
- Personal notificado para actualización de la hoja de vida.
- Actividad que continúa para la vigencia 2023.

Control documental y revisión de historias laborales activos (Incluye monitoreo y seguimiento al SIGEP II)

Proyección 2

Organización archivo historias laborales personal activo, con una meta del **60%**.

Cumplimiento

90,32% (112 carpetas con criterios técnicos)



Gestión nómina, prestaciones sociales, elementos salariales y seguridad social con todos los factores salariales y prestaciones de los servidores en el tiempo establecido

Proyección

50% de la actualización de información de funcionarios en el ERP Dinámica (datos personales, familiares, académicos, entre otros conforme a las evidencias y registros de la historia laboral)

Cumplimiento

57.26%.

Proyección 2

cumplimiento normativo y oportunidad de pagos de nómina, seguridad social y prestaciones sociales.

Cumplimiento

pagos oportunos y garantizados, conforme a los componentes señalados por la normatividad. A través de la creación de listas de chequeo y pruebas de escritorio, se ha permitido detectar y analizar desviaciones ajustando cada vez más la parametrización del módulo de nómina.

Plan de bienestar laboral

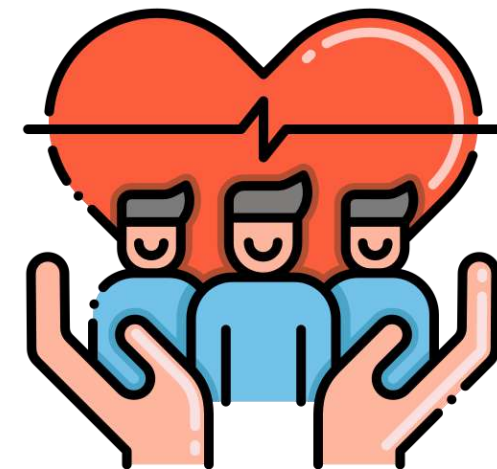
Proyección

Estructuración de plan con actividades diseñadas conforme a los resultados del análisis de la ficha diagnóstica aplicada, la evaluación de estándares mínimos de SST y demás necesidades y requerimientos legales.

Meta 70% (21 actividades programadas)

Impacto

- Social cultural
- Bienestar social
- Reinducción
- SG- SST: Seguridad y salud en el trabajo



Social- Cultural

Actividad 1

Reconocimiento por los días clásicos, así como homenaje por el día de la enfermería

Actividad 2

Actividades desplegadas en el mes de diciembre (recibimiento de navidad ,unidos encenderemos la magia de la navidad, cena el 24 y 31 de diciembre con el personal que realizó turno noche)

Actividad 3

Día de la familia, distribuidas en cada semestre de la vigencia:

Primer semestre

71 funcionarios inscritos y 113 familiares, para un total impactado **de 184 personas**. Se realiza en el Parque de Comfama de la Estrella a través de la Caja de Compensación. Recibimiento de familias con chirimía, incluyendo refrigerio AM, almuerzo y refrigerio PM.

Segundo semestre

88 funcionarios inscritos y 158 familiares, para un total impactado de **246 personas**. Se realiza en el Parque de Comfama Tutucán a través de la caja de compensación. Recibimos a la familia con los personajes del pueblo, incluyendo refrigerio AM., almuerzo, refrigerio PM y transporte terrestre.



Bienestar social

Actividad 1

Acompañamiento a los funcionarios en los momentos de vida importante. Acompañamiento exequial: pieza comunicacional con orquídea en caso de fallecimiento de familiares de los funcionarios hasta segundo grado de consanguinidad, primer civil y/o primer afín. **(9 funcionarios impactados por fallecimiento de familiares en el año 2022)**

Actividad 2

Asesoría psicológica como una alternativa para mejorar la calidad de vida a través de la atención de su salud mental. **(1 solicitud tramitada a través de la caja de compensación).**

Actividad 3

Programa de preparación para el retiro laboral. Impactó a **16 funcionarios** que cumplen los criterios de pre-pensionado.

Actividad 4

Reconocimiento a los funcionarios por su trayectoria en la institución. **6 exfuncionarios que se pensionaron** por vejez e invalidez reconocidos públicamente en la reinducción llevada a cabo en diciembre 2022

Reinducción:

Objetivo

Orientar la integración del funcionario y colaborador a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en los procesos de la E.S.E y los resultados en el PDI. Así como, enterar en reformas del estado, sensibilizar en materia de formación ética, prevención y supresión de la corrupción y fortalecer el sentido de pertenencia e identidad con respecto a la entidad.

Actividad 1

Reinducción institucional. Desarrollada en la semana del 12 al 16 de diciembre de 2022, personal impactado 256 con una cobertura del 95,70%. Se realiza en dos jornadas académicas:

Primera jornada

APERTURA. Desarrollada los días 19 y 20 de diciembre, cuyo foco principal es socializar logros, avances y metas cumplidas en la E.S.E

Segunda jornada

CICLO DE APRENDIZAJE VIRTUAL. Desarrollada a través de la plataforma colegio SURA. Cada dependencia desarrolló los contenidos, como autocontrol, SARLAFT, SICOF, entre otros.

SST (Seguridad y salud en el trabajo)

Objetivo:

Fortalecer la cultura de salud y seguridad en el trabajo promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los funcionarios, colaboradores y contratistas.

- **Estructuración del plan de trabajo anual**, y para el plan de bienestar se enfocan las siguientes actividades:
- **Mejoramiento de puestos de trabajo: sillas ergonómicas- compra y entrega de 25 que cumplen las condiciones técnicas.** Entregadas conforme al diagnóstico y priorización realizado por la profesional de SST.
- **Semana de la salud y el bienestar:** realizada entre el 22 al 26 de agosto de 2022. Foco de intervención: salud mental- riesgo psicosocial, osteomuscular. **28 actividades programadas con un impacto de 1849 asistencias** a las diferentes temáticas desarrolladas.
- **Pausas activas y cognitivas:** impacto de más de **358 asistencias.**
- **Vacunación influenza:** 144 dosis aplicadas el 16 y 17 de septiembre de 2022; igualmente se realiza aplicación de vacuna COVID con 11 dosis.



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

Intervención de riesgo psicosocial se desarrolló la actividad **10 HABILIDADES PARA LA VIDA**, la cual buscó identificar y desarrollar las habilidades básicas que debemos tener las personas para una salud mental adecuada, permitiendo enfrentar las diferentes situaciones de la cotidianidad. Se trabajó dos habilidades por mes, iniciando en julio y finalizando en noviembre 2022. Cada jornada tuvo 4 sesiones lo que permitió abarcar el mayor porcentaje de personal. Se relacionan las fechas y el personal impactado:

- SESIÓN I: Julio 14, con una asistencia de 249 personas. Habilidades desarrolladas autoconocimiento y manejo de emociones y sentimientos.
- SESIÓN II: agosto 10, con una asistencia de 237 personas. Habilidades desarrolladas empatía y relaciones interpersonales.
- SESIÓN III: septiembre 14, con una asistencia de 241 personas. Habilidades desarrolladas comunicación asertiva y solución de problemas.
- SESIÓN IV: octubre 12, con una asistencia de 232 personas. Habilidades desarrolladas pensamiento crítico y toma de decisiones.
- SESIÓN V: noviembre 17, con una asistencia de 227 personas.

Cumplimiento: 85.71%

Código de ética, conducta e integridad

Proyección

Actualización de código de integridad como una declaración institucional que enmarca los valores y reglas de conducta adoptando los lineamientos de la Función Pública que nos sirva de guía, sello e ideal de cómo debemos ser y obrar como personal de la ESE, por el hecho mismo de servir a la ciudadanía.

Cumplimiento

Documento actualizado y publicado en página web. Igualmente, se incluyó socialización en la reinducción desarrollada en diciembre 2022.



Intervenir Riesgo Psicosocial

Proyección 1

Estructuración del plan de intervención

Cumplimiento

Se establecen los componentes y actividades, alineados a los resultados de la medición de riesgo psicosocial realizada en diciembre 2021; con una programación para los años 2022 y 2023.

Proyección 2

Programa de vigilancia epidemiológica

Cumplimiento

Desarrollo de documento con metodología unificada, acorde con los lineamientos normativos (responsabilidades, identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo de la exposición de factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional).

PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SG-SST (seguridad y salud en el trabajo)

Proyección 1

Estructuración del plan anual conforme a los resultados de la autoevaluación de estándares mínimos). Meta: 70% de cumplimiento.

Cumplimiento

91%, 101 actividades ejecutadas sobre las 110 programada.

Los ejes trabajados fueron:

- Evaluación Inicial del Sistema de Gestión, Rendición de cuentas, Definición del cronograma de plan de trabajo anual, Comité Convivencia laboral, Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Comité de Gestión Ambiental, Presupuesto, Asignación de responsabilidades en SST, Programa de capacitación anual, Inducción y reinducción, Curso 20 horas en SG-SST, Política del SG-SST, Objetivos de sistema, Matriz legal, Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud, Indicadores del SGSST, Matriz IPEVR, Inspecciones de seguridad, PESV, Acciones Correctivas Preventivas Mejora, Plan de Emergencias, Auditoria del SG-SST, Revisión alta gerencia.

Resultados de la medición de estándares mínimos- vigencia 2022: realizada en la plataforma de la ARL y el Ministerio de Trabajo (febrero y marzo 2023).

21/02/2023 E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL CALDAS

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	88.0	25.0	22.0
II. Hacer (60%)	96.67	60.0	58.0
III. Verificar (5%)	100.0	5.0	5.0
IV. Actuar (10%)	100.0	10.0	10.0
% Total implementación			95.0

Al comparar los resultados con la vigencia anterior (2021) vemos una mejora continua representada de manera significativa en el HACER, pasando de un total de implementación del **89.5% al 95%**

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	88.0	25.0	22.0
II. Hacer (60%)	87.5	60.0	52.5
III. Verificar (5%)	100.0	5.0	5.0
IV. Actuar (10%)	100.0	10.0	10.0
% Total implementación			89.5

Plataforma Estratégica

Actualizada en octubre 2022

Misión

Somos una institución del orden departamental, que presta servicios de salud integrales básicos y especializados, con altos estándares de calidad y un talento humano idóneo, calificado y comprometido. Nuestros servicios están fundamentados en la experiencia, evidencia científica y calidez, buscando satisfacer las necesidades de los usuarios, sus familias y la comunidad, en armonía con el medio ambiente

Visión

Seremos una institución prestadora de servicios de salud con altos estándares de calidad, resolutiva, innovadora y sostenible financieramente, posicionada como centro de referencia para el Departamento de Antioquia; enfocada en una experiencia de atención cercana a los usuarios y orientada al cumplimiento de nuestra propuesta de valor.

Políticas

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Planeación Institucional.• Política Gestión Financiera (Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público)• Compras y Contratación Pública Bienes y servicios• Talento humano.• Integridad• Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción• Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos• Servicio al ciudadano• Participación ciudadana en la gestión pública• Racionalización de trámites• Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea• Seguridad Digital• Defensa jurídica | <ul style="list-style-type: none">• Gestión del conocimiento y la innovación• Gestión documental• Seguimiento y evaluación del desempeño institucional• Control interno• Política de calidad• Política de Seguridad del Paciente• Política Contable• Política Gestión Riesgos• Política de Responsabilidad Social• Política de Docencia Servicio• Política Ambiental• Política de comunicaciones• Política para el Tratamiento de la Información Personal• Política de Seguridad Vial• Política de desconexión laboral• Política de SG-SST• Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco en el trabajo |
|---|--|

Valores



Honestidad



Respeto



Compromiso



Diligencia



Justicia



Empatía

Autodiagnósticos políticas de MIPG cumplidos en un 93%



**E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl**
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



Avances Sistema Obligatorio de la Garantía de la Calidad

Sistema Único de Habilitación

PAMEC

Promedio de la calificación de la autoevaluación en la vigencia evaluada 2022	1,75
Promedio de la calificación de la autoevaluación en la vigencia anterior 2021	1,46

- Se realiza ciclo completo de la Ruta Crítica del PAMEC vigencia 2022, evidenciando mejoramiento de la calidad observada frente a la calidad esperada, por consiguiente, disminución de las brechas de la calidad en los procesos intervenidos.

90% de cumplimiento


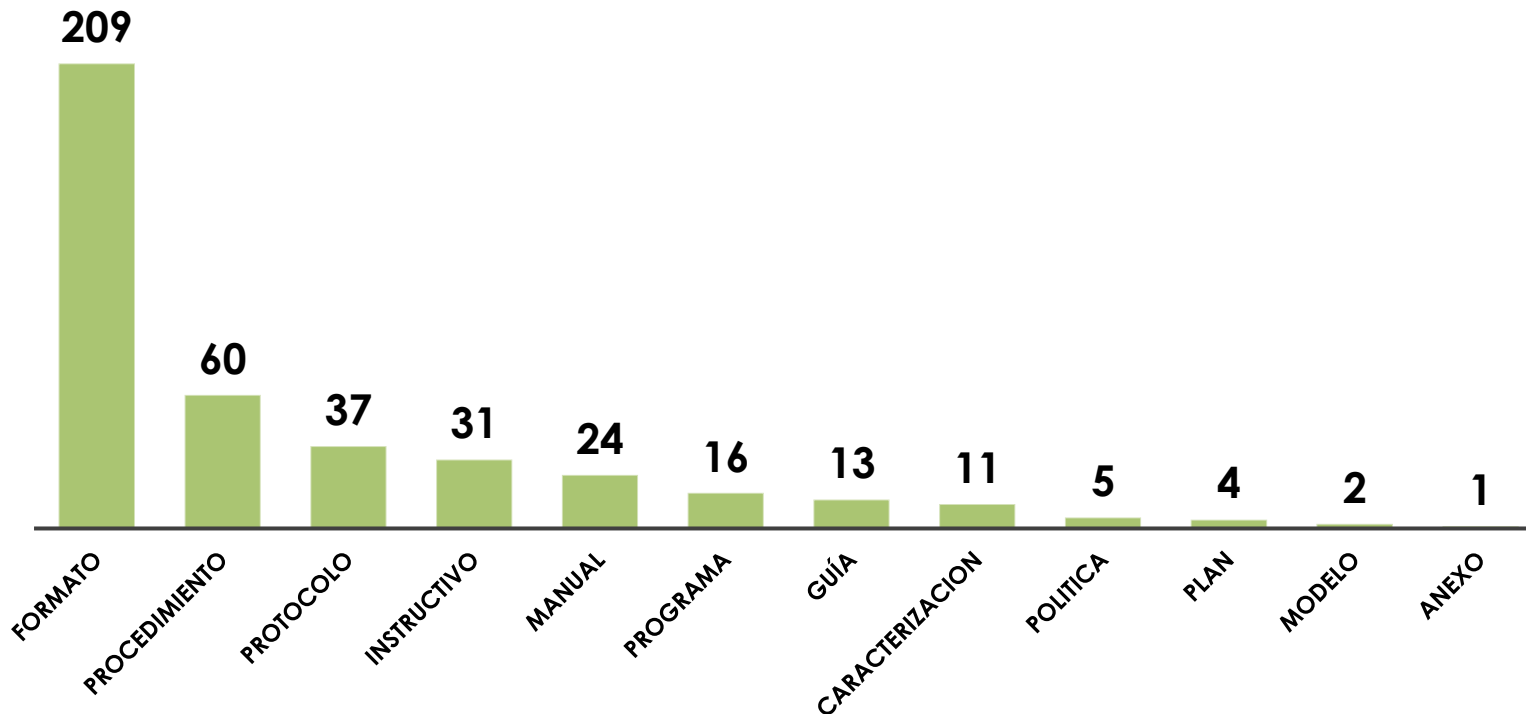
ESTANDAR	TOTAL CRITERIOS	TOTAL CRITERIOS CUMPLE	TOTAL CRITERIOS NO CUMPLE	TOTAL CRITERIOS NO EVALUADOS	TOTAL CRITERIOS NO APLICA	% CUMPLIMIENTO
TALENTO HUMANO	24	0	0	24	0	0%
INFRAESTRUCTURA	117	105	12	0	59	89,7%
DOTACIÓN	32	31	1	0	26	96,9%
MEDICAMENTOS, DM E INSUMOS	47	37	10	0	5	78,7%
PROCESOS PRIORITARIOS	67	57	10	0	28	85,1%
HISTORIA CLINICA Y REGISTROS	39	37	2	0	9	94,9%
INTERDEPENDENCIA	4	2	2	0	1	50,0%
TOTAL	330	269	37	24	128	81,5%

Se ejecuta la Autoevaluación del SUH en su componente "Todos los Servicios", con un porcentaje de cumplimiento de estándares del **81,5%** y un total de **12 criterios** que no se cumplen del estándar de infraestructura por las características de antigüedad de esta.

Actualización Procedimientos

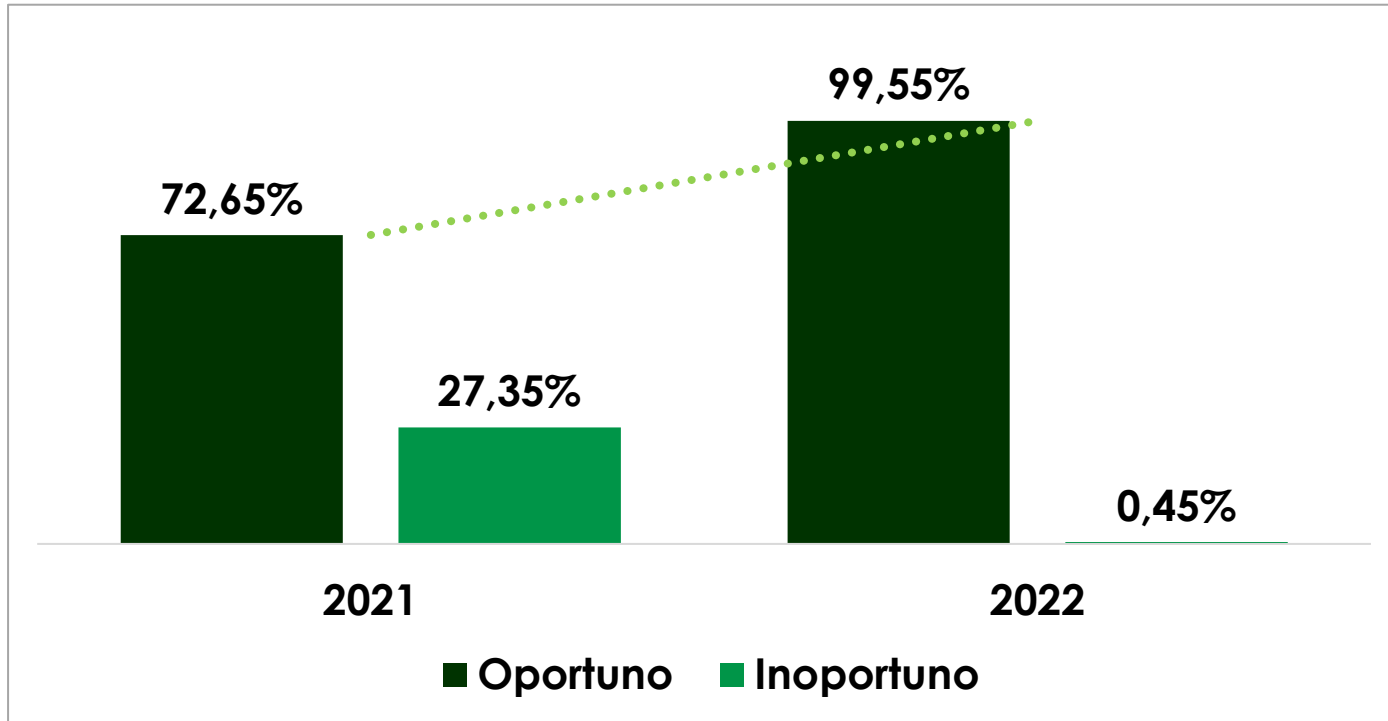


TOTAL DOCUMENTOS ACTUALIZADOS - CORTE 2022



➔ **Total general**
413

Comportamiento de la oportunidad en el reporte de indicadores e información en salud



Con la implementación de la matriz que permite medir la oportunidad de manera general a los reportes de información en salud, ha sido posible mejorar en un 26,9% la oportunidad de entrega a los entes de control y/o entidades responsables del pago para la última vigencia de evaluación (2022).

Fuente: Informe semestral que mide el comportamiento de la oportunidad en el reporte de indicadores e información en salud, 2021 – 2022.

Gráfica. Distribución porcentual de la oportunidad general en la entrega de los reportes de información en salud, 2021 – 2022.

Rol de la Oficina de Auditoría Interna

Decreto 648 de 2017



Plan de Evaluaciones vigencia 2022



En el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, se aprobaron para la vigencia 2022 un total de **25 evaluaciones y seguimientos**.

Evaluaciones y Seguimientos de Ley	Programadas	21
	Ejecutadas	21

Auditorías con enfoque en riesgos	Programadas	4
	Ejecutadas	4

100% Cumplimiento



Algunos resultados obtenidos por la E.S.E en los seguimientos y evaluaciones de Ley



Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
95%



Control Interno Contable
Calificación 4.49 sobre 5



Evaluación al Sistema de Control Interno de la E.S.E
Resultado 84%



Cumplimiento del Plan de Mejoramiento suscrito con Contraloría
Ejecución del 100%



Rendición de la cuenta ante Contraloría
Calificación del 100%



Sostenibilidad financiera y contratación

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE CALDAS
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
 Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021
 (Cifras expresadas en pesos Colombianos)

ACTIVOS	DICIEMBRE 2022		DICIEMBRE 2021		VARIACIÓN	
Disponible	5,2%	2.698.462.008	6,8%	3.228.504.633	(530.042.625)	-16,4%
Deudores CP	30,6%	15.970.043.683	24,5%	11.608.583.536	4.361.460.147	37,6%
Otras Cuentas por cobrar	1,4%	728.347.477	0,8%	396.374.705	331.972.772	83,8%
Inventarios	1,3%	684.767.770	2,1%	979.484.586	(294.716.816)	-30,1%
Diferidos	2,0%	1.059.447.587	3,4%	1.623.291.540	(563.843.953)	-34,7%
Corriente	40,5%	21.141.068.525	37,6%	17.836.239.000	3.304.829.525	18,5%
Inversiones (Aportes)	0,1%	53.676.082	0,1%	49.632.811	4.043.271	8,1%
Deudores LP	26,3%	13.742.916.087	26,2%	12.410.668.212	1.332.247.875	10,7%
Deterioro da cartera	-9,0%	-4.700.156.818	-9,1%	-4.299.867.971	(400.288.847)	9,3%
Activos fijos	40,9%	21.348.313.862	43,8%	20.747.471.817	600.842.045	2,9%
Activos Intangibles	1,1%	572.582.555	1,4%	665.679.245	(93.096.690)	-14,0%
No corriente	59,5%	31.017.331.768	62,4%	29.573.584.114	1.443.747.654	4,9%
TOTAL ACTIVOS	100,0%	52.158.400.293	100,0%	47.409.823.114	4.748.577.179	10,0%
PASIVOS						
Acreedores	10,7%	5.590.749.587	8,0%	3.813.825.010	1.776.924.577	46,6%
Otros Pasivos	1,6%	834.987.779	0,9%	441.835.378	393.152.401	89,0%
Impuestos	0,2%	86.588.532	0,2%	112.390.583	(25.802.051)	-23,0%
Pasivo laboral	0,9%	476.286.518	0,8%	395.222.918	81.063.600	20,5%
Ceantías ley 50	1,0%	542.911.679	0,6%	261.855.764	281.055.915	107,3%
Corriente	14,4%	7.531.524.095	10,6%	5.025.129.653	2.506.394.442	49,9%
Cuentas x Pagar y Cuotas	0,3%	144.439.640	0,4%	192.188.546	(47.748.906)	-24,8%
Demandas y litigios	4,0%	2.091.551.557	4,8%	2.291.551.557	(200.000.000)	-8,7%
Cesantías retroactivas	0,2%	83.158.104	0,1%	71.012.529	12.145.575	17,1%
No corriente	4,4%	2.319.149.301	5,4%	2.554.752.632	(235.603.331)	-9,2%
TOTAL PASIVOS	18,9%	9.850.673.396	16,0%	7.579.882.285	2.270.791.111	30,0%
PATRIMONIO						
Capital Fiscal	58,5%	30.516.985.033	64,4%	30.516.985.034	-	0,0%
Resultados Anteriores	17,9%	9.312.955.802	18,3%	8.691.080.892	621.874.910	7,2%
Resultado del ejercicio	4,8%	2.477.786.062	1,3%	621.874.911	1.855.911.151	298,4%
TOTAL PATRIMONIO	81,1%	42.307.726.897	84,0%	39.829.940.837	2.477.786.060	6,2%
PASIVO + PATRIMONIO	100,0%	52.158.400.293	100,0%	47.409.823.122	4.748.577.171	10,0%

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE CALDAS
ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL
Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021
(Cifras expresadas en pesos Colombianos)

	DICIEMBRE 2022		DICIEMBRE 2021		VARIACIÓN	
Venta servicios de salud		34.514.166.873		29.333.513.112	5.180.653.761	17,7%
Devoluciones		-		-	-	
INGRESOS OPERACIONALES	100,0%	34.514.166.873	100,0%	29.333.513.112	5.180.653.761	17,7%
COSTO SERVICIOS DE SALUD	78,5%	27.106.143.050	82,8%	24.280.228.106	2.825.914.944	11,6%
Depreciación en el costo	2%	762.934.633	3%	834.504.571	(71.569.938)	-8,6%
UTILIDAD BRUTA	19,3%	6.645.089.190	14,4%	4.218.780.435	2.426.308.755	57,5%
GTOS DE ADMINISTRACION	16,8%	5.787.377.169	19,2%	5.638.084.826	149.292.343	2,6%
EBITDA		1.620.646.654		(584.799.820)	2.205.446.474	-377,1%
Depreciaciones y Amortizaciones	2,5%	866.011.465	2,9%	845.158.172	20.853.293	2,5%
Deterioro	2,4%	837.498.484		0	837.498.484	100,0%
UTILIDAD (Pérdida) OPERACIONAL	-2,5%	(845.797.928)	-4,9%	(1.429.957.992)	584.160.064	-40,9%
Ingresos no operacionales		522.642.914		1.337.057.381	(814.414.467)	-60,9%
Descuentos financieros		333.071.302		414.201.524	(81.130.222)	-19,6%
Transferencias y Subvenciones		3.059.801.032		1.627.725.855	1.432.075.177	88,0%
Egresos no operacionales		591.931.258		492.647.286	99.283.972	20,2%
UTILIDAD NO OPERACIONAL		3.323.583.990		2.886.337.474	437.246.516	15,1%
UTILIDAD NETA	7,2%	2.477.786.062	2,1%	621.874.911	1.855.911.151	298,4%

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE CALDAS
INDICADORES

Periodos contables terminados el 31/12/2018, 31/12/2019, 31/12/2020 31/12/2021 y 31/12/2022

NOMBRE INDICADOR	DICIEMBRE 2018	DICIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2020	DICIEMBRE 2021	DICIEMBRE 2022
Razón Corriente:	2,12	1,61	4,56	3,55	2,81
Prueba Ácida:	2,08	1,58	4,33	3,35	2,72
Endeudamiento Total	23,2%	23,7%	13,4%	16,0%	18,9%
Nivel de Endeudamiento	30,1%	31,0%	15,4%	19,0%	23,3%
EBITDA	\$ 1.699.819.994	\$ 1.821.600.921	-\$ 1.217.780.402	-\$ 584.799.820	\$ 1.620.646.654
Margen EBITDA	6,0%	6,3%	-4,9%	-2,0%	4,7%
Rentabilidad del Patrimonio	2,36%	4,0%	5,01%	1,6%	5,86%
Rentabilidad del Activo	1,81%	3,1%	4,34%	1,3%	4,75%

Facturación, Cuentas Médicas y Cartera



Durante la vigencia 2022 se realizó gestión de cartera donde la institución asistió a **4 mesas de conciliación** de la circular 030 con **76 entidades**, cuyo resultado son **4 acuerdos de pago** por valor de **\$238.994.765**.



Se realizaron circularización de cartera a **62 entidades** y se realizaron mesa de trabajo extrajudicial con la Supersalud con **14 entidades**.



Se liquidaron 2 entidades de las cuales se radicaron acreencias de Coomeva y Asociación Barrios Unidos de Quibdó por valor de **\$2.056.367.398**

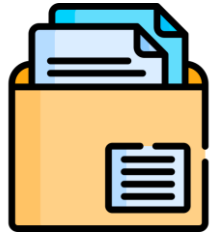


En la vigencia 2022 se facturaron la suma **\$34.396.644.407** de los cuales se radicaron a las diferentes entidades responsables del pago la suma de **\$29.659.641.597**



La entidad recaudo de la vigencia 2022 fue por la suma de **\$22.167.239.027** y de vigencias anteriores **\$5.512.118.223**, para un total recaudado en la vigencia 2022 de **\$27.679.357.250**

Contratación



Se realizó el Plan Anual de Adquisiciones y fue aprobado por el comité de compras y contratación.



Se actualizó Manual de Contratación y se realizó Manual de Supervisión por parte del área jurídica



Se realizó la política PO.GJ.GCO-01 Compras y Contratación

Gestión Jurídica

Modalidad de contratación	Cantidad de contratos	Valor total de contratación
Contratación directa	74	\$19.394.417.809
Convenios interadministrativos	7	\$1.237.058.727
Total		\$20.631.476.536

Gestión en la rendición de informes



Gestión Transparente

**CONTRALORIA
GENERAL DE ANTIOQUIA**
Transparente y eficiente

CERTIFICADO DE RENDICIÓN CGA-2022-04246

Que la Contraloría General de Antioquia con base en la información que aparece en el cuadro a continuación, certifica que la rendición de cuentas fue recibida de acuerdo a las disposiciones de la resolución de rendición de cuentas para el año: 2022.

100% de cumplimiento



Preguntas



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS



Intervenciones



E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

¡MUCHAS GRACIAS!