



**INFORME DE RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
MDI Y DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO A TRAVÉS DEL FURAG**

1. Generalidades

1.1. Objetivo

Presentar los resultados de la Medición del Desempeño Institucional de la ESE Hospital de ESE Hospital San Vicente de Paul de Caldas, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

1.2. Alcance

El alcance de este informe hace referencia al análisis de los resultados de la Medición del Desempeño Institucional obtenidos en la medición de la Vigencia 2022.

2. Resultados

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.

En esta medición se utilizaron distintos cuestionarios de acuerdo con las características propias de cada entidad; además, los resultados se publican con fines estadísticos y pueden ser usados por cualquier grupo de valor, por lo cual no existen restricciones.

Todos los índices se presentan en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje a lograr.

Importante anotar, que los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que se realizaron cambios significativos a las preguntas de las políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

Sede Barrios Unidos: Carrera 49 N° 138 Sur 32 (Caldas Antioquia) - Tel: (604) 278 88 66

Sede Principal: Carrera 48 N° 135 Sur 41 (Caldas Antioquia) - Tel: (604) 444 80 61

www.esehospitalcaldas.gov.co



1. Resultados Generales

Esta medición tiene como objetivo general, medir anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial en el marco de los criterios y estructura temática tanto de MIPG como de MECI, con el fin de que las entidades públicas reconozcan fortalezas o debilidades en materia de gestión y emprendan acciones de mejora.

Los resultados de la medición permitieron obtener los siguientes Resultados del Desempeño Institucional Territorio para la vigencia 2022, así:

SECTOR SALUD



El índice de desempeño institucional para Control Interno fue de 64,3, siendo el puntaje mínimo 33 y máximo 97; además, el Promedio del grupo par de 69,2.

En el índice de Desempeño Institucional fue del 57,5, siendo el puntaje mínimo 26 y máximo 92; además, el Promedio del grupo para de 63,91.

Con este índice se mide en las entidades públicas lo siguiente:

- Nivel de avance de las políticas de gestión y desempeño institucional
- Nivel de avance en la implementación de MIPG
- Nivel de avance en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno MECI



Adicional a lo anterior, proporciona información mediante la cual las entidades públicas reconozcan fortalezas o debilidades en materia de gestión, desempeño institucional y control interno.

Los resultados obtenidos en esta medición, constituyen un insumo fundamental para que la entidad pueda establecer un diagnóstico de sus fortalezas y debilidades, realizar un ejercicio de retroalimentación y llevar el registro año a año de su avance, además, para cumplir de manera efectiva con los objetivos propuestos por el MIPG

Aun cuando los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, como se explicó anteriormente, se presenta a continuación el resultado de la vigencia 2021 para Control Interno:



Para el índice de desempeño institucional, 2020 y 2021:

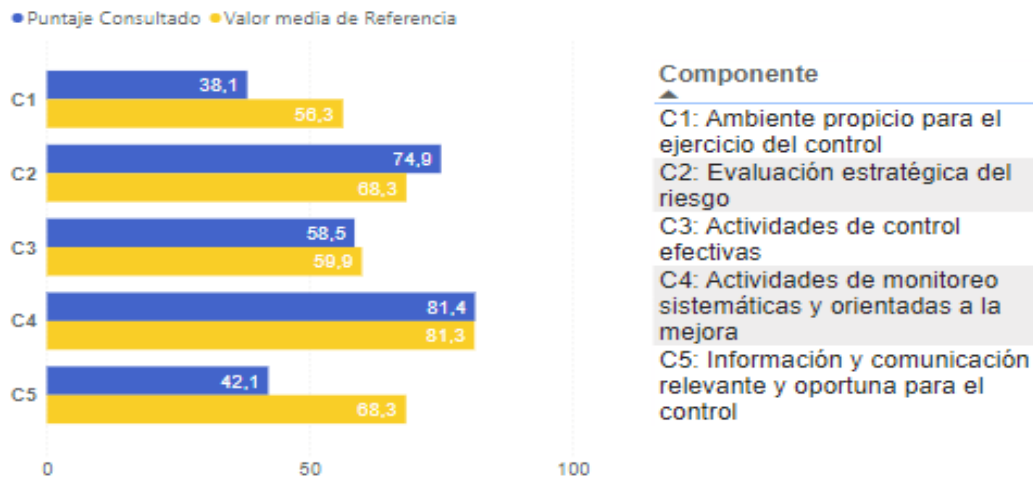




2. Índice de desempeño de los componentes de MECI y MIPG

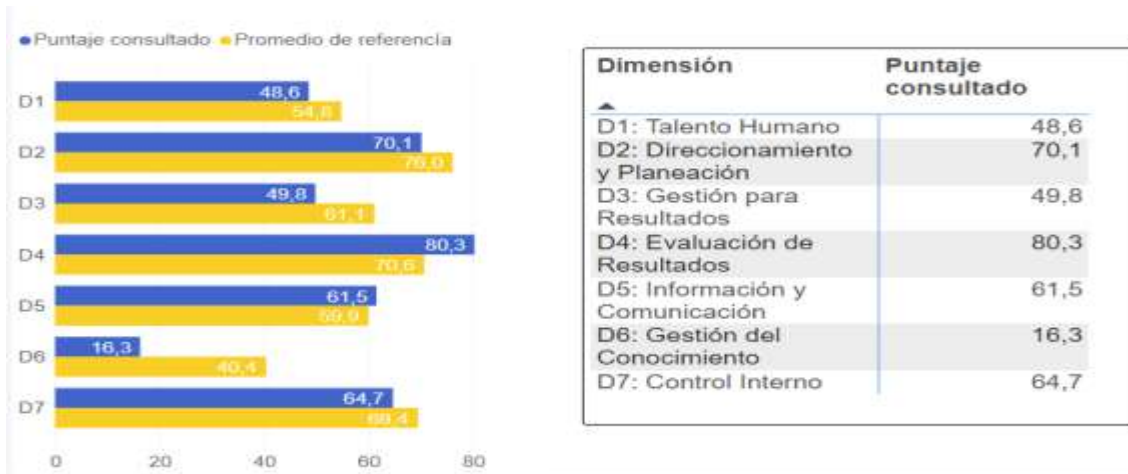
A continuación, se presenta el resultado de los índices por cada uno de los componentes y dimensiones, los cuales son comparados con el Puntaje obtenido del Valor media de Referencia:

MECI



Para MECI, los componentes que se encuentran por debajo del resultado del valor medio de referencia son: Ambiente propicio para ejercicio del control e Información y comunicación relevante y oportuna para el control. La evaluación estratégica del riesgo, se encuentra por encima de la referencia y los componentes Actividades de control efectivas y de Monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora, a la par.

MIPG



De acuerdo con la gráfica anterior, en su mayoría se encuentran por debajo del Promedio de referencia, en la cual llama la atención la Dimensión de Gestión del Conocimiento con 24 puntos por debajo del promedio, pero además porque obtiene una calificación de 16,3, la cual es la más baja de todas las dimensiones de la ESE. De otro lado, supera por encima del promedio, la Dimensión de Evaluación de Resultados e Información y Comunicación.

Es importante tener en cuenta que en esta oportunidad el DAFTP no generó recomendaciones para cada entidad, dado que manifiesta que las que se formularon anteriormente no facilitaban el análisis con respecto a la identificación de los aspectos más críticos en los que debía enfocarse la Entidad. De acuerdo con lo anterior, invitan a las entidades a que, a partir del análisis de los resultados y la revisión de las respuestas dadas a las preguntas de sus respectivos formularios, se identifiquen aquellos aspectos por mejorar y los lineamientos del modelo que aún no se encuentran implementados a cabalidad, con el fin de formular los planes de acción a seguir.

3. Evaluación Independiente del sistema de control interno

Este ítem presentó el siguiente resultado de la evaluación independiente.





**E.S.E
Hospital
San Vicente de Paúl**
Caldas - Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



Los líderes de procesos deberán con los resultados y revisiones de las respuestas, identificar los aspectos a mejorar y los lineamientos de los componentes que aun requieren ajustes, por tal razón es importante que los responsables de las políticas de MIPG lean con detenimiento los resultados obtenidos por cada una de las preguntas realizadas con el propósito de implementar las acciones necesarias, en el marco de las líneas de defensa y el sistema de control interno de la ESE, para definir las acciones de mejora y emprender su ejecución.

Atentamente,

LUZ GLORIA ARISTIZABAL PUERTA
Jefe de Auditoría Interna

Sede Barrios Unidos: Carrera 49 N° 138 Sur 32 (Caldas Antioquia) - Tel: (604) 278 88 66
Sede Principal: Carrera 48 N° 135 Sur 41 (Caldas Antioquia) - Tel: (604) 444 80 61
www.esehospicaldas.gov.co

CI 122 - 202300790